



**РАНХиГС**

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ВЛАДИМИРСКИЙ ФИЛИАЛ



**ПРАВОВАЯ ШКОЛА**  
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ  
по профилактике экстремизма в молодежной среде

# Дипломатический кодекс участника Модели ШОС



## **I. Общие положения**

1. Дипломатический кодекс (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Всеобщей декларации прав человека, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.), Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендациям Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000 г. № R (2000) 10 о кодексах поведения для государственных служащих), а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах Международного сообщества.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться участники Модели ШОС независимо от замещаемой ими должности.

3. Участник Модели ШОС обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения участников Модели ШОС для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения участниками Модели ШОС своих должностных обязанностей.

6. Знание и соблюдение участниками Модели ШОС положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.



## **II. Основные принципы и правила**

7. Участники Модели ШОС, сознавая ответственность перед представляемыми ими государствами, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Модели ШОС;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности участников Модели ШОС;

в) осуществлять свою деятельность в пределах служебных полномочий;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам, организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп, организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

з) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народа своей страны и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

и) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Модели ШОС, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;



### **III. Рекомендательные этические правила поведения участников Модели ШОС**

8. В своем поведении каждому участнику Модели ШОС необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

9. В служебном поведении участник Модели ШОС воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных обвинений;

в) угроз оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время совещаний, бесед, иного общения с коллегами.

10. Участники Модели ШОС призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Участники Модели ШОС должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами.

11. Внешний вид участника Модели ШОС при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.



